



REPUBLIQUE DU NIGER

Fraternité – Travail – Progrès

Ministère de l'Emploi, du Travail et de la Protection Sociale

Observatoire National de l'Emploi et de la Formation Professionnelle

Etablissement Public à Caractère Social, Créé par la loi N° 2012-24 du 02 mai 2012

RAPPORT DES EMPLOIS CREEES EN 2022

Mars 2023

SOMMAIRE

RAPPEL DES CONCEPTS, TERMINOLOGIES ET SECTEURS D'ACTIVITES UTILISES	3
INTRODUCTION	5
1. REGION D'AGADEZ	6
2. REGION DE DIFFA.....	8
3. REGION DE DOSSO	9
4. REGION DE MARADI	10
5. REGION DE TAHOUA	11
6. REGION DE TILLABERI.....	12
7. REGION DE ZINDER.....	13
8. REGION DE NIAMEY	14
9. NIVEAU CENTRAL.....	15
10. NIGER	16
CONCLUSION	20
Annexes	Erreur ! Signet non défini.

RAPPEL DES CONCEPTS, TERMINOLOGIES ET SECTEURS D'ACTIVITES UTILISES

1. **Emploi** : Selon le BIT, l'emploi se définit comme étant "tout travail en échange d'une rémunération ou d'un profit".
2. **Emploi Permanent** : Emploi dont la durée est supérieure à six (6) mois au cours d'une année.
3. **Emploi Temporaire** : Emploi dont la durée n'excède pas six mois au cours d'une année.

Dans le cadre du recensement des emplois créés, les emplois générés par les activités à Haute Intensité en Main d'Oeuvre (HIMO) sont convertis en emplois temporaires selon la formule suivante : $((\text{Nombre d'hectares récupérés} * k \text{ H/J})/132J)$, d'où les travaux à haute intensité de main-d'œuvre (HIMO) sont des emplois temporaires d'une durée équivalant à six (6) mois de travail.

k= Coefficient variable selon l'activité.

4. **Emploi public** : Emploi émanant de l'Etat ou de ses démembrements en excluant ceux ayant une autonomie de gestion administrative et financière dont les contrats sont enregistrés par l'ANPE ;
5. **Emploi privé** : Emploi émanant des établissements ou institutions de l'Etat ayant une autonomie de gestion administrative et financière et ceux du secteur privé c'est à dire tout emploi enregistré ou déclaré à l'ANPE et régi par un Contrat à Durée Déterminée (CDD) ou un Contrat à Durée Indéterminée (CDI) ;
6. **Emplois permanents publics** : Emplois émanant de l'Etat ou de ses démembrements en excluant ceux ayant une autonomie de gestion administrative et financière dont les contrats sont enregistrés par l'Agence Nationale pour la Promotion de l'Emploi (ANPE) et dont la durée dépasse six (6) mois ;
7. **Emplois permanents privés** : Emplois émanant des établissements ou institutions de l'Etat ayant une autonomie de gestion administrative et financière et ceux du secteur privé c'est à dire tout emploi enregistré ou déclaré à l'ANPE et régi par un Contrat à Durée Déterminée (CDD) ou un Contrat à Durée Indéterminée (CDI) dont la durée dépasse six (6) mois ;
8. **Emplois temporaires publics** : Emplois émanant de l'Etat ou de ses démembrements en excluant ceux ayant une autonomie de gestion administrative et financière dont les contrats ne sont pas enregistrés par l'ANPE et dont la durée n'excède pas six (6) mois ;
9. **Emplois temporaires privés** : Emplois émanant des établissements ou institutions de l'Etat ayant une autonomie de gestion et administrative financière, ceux du secteur privé c.-à-d. tous les emplois enregistrés ou déclarés à l'ANPE et régis par des contrats CDD ou CDI et qui n'excèdent pas six (6) mois.

En plus de la définition des concepts, il a été retenu la classification des secteurs comme indiqué ci-dessous pour la présentation des résultats.

1. **Agriculture – Elevage** : comprend tous les emplois publics déclarés par les Ministères de l'Agriculture, de l'élevage et les emplois privés de ces secteurs.
2. **Hydraulique – Environnement – Assainissement** : comprend tous les emplois publics déclarés par les Ministères de l'Hydraulique, de l'environnement et de la salubrité urbaine et les emplois privés de ces secteurs.

3. **Santé** : comprend tous les emplois publics déclarés par les Ministères de la Santé et les emplois privés du secteur.
4. **Education** : comprend tous les emplois publics déclarés par les Ministères en charge de l'Education (MEP/A/PLN/EC, MES, MESR/I, MEP/T, MJS, MCA/L) et les emplois privés de ce secteur.
5. **Industrie – Mines – Energie et Pétrole** : comprend tous les emplois publics déclarés par les Ministères de l'Energie et Pétrole, des Mines et Développement industriel et les emplois privés de ces secteurs.
6. **Banque – Assurance – Finances** : comprend tous les emplois publics déclarés par le Ministère des Finances et les emplois privés de ces secteurs.
7. **BTP – Urbanisme** : comprend tous les emplois publics déclarés par les Ministères de l'Equipement, de l'Urbanisme et Logement et les emplois privés de ces secteurs.
8. **Commerce –Tourisme – Artisanat** : comprend tous les emplois publics déclarés par les Ministères en charge du Commerce, du Tourisme et de l'Artisanat et les emplois privés de ces secteurs.
9. **Transport – Télécommunication** : comprend tous les emplois publics déclarés par les Ministères en charge du Transport, Postes et Télécommunication et les emplois privés de ces secteurs.
10. **Gouvernance** : comprend les institutions de la République et tous les autres ministères non cités ci-dessus. Il s'agit des emplois publics et privés déclarés par les domaines d'intervention de la Présidence de la République, l'Assemblée Nationale, le Cabinet du Premier Ministre, le Conseil Supérieur de la Communication, le Conseil Economique et Social, la Médiature, la Cour des Comptes, la Cour Constitutionnelle, la Cour Suprême, le Secrétariat Général du Gouvernement, la chancellerie et la Commission Nationale des Droits de l'Homme et des Libertés pour les institutions de la République, et des Ministères de la Défense Nationale, de l'Intérieur, de Sécurité Publique, de la Décentralisation, des Affaires Coutumières et Religieuses ; de la justice, des Affaires Etrangères de le Coopération, de l'Intégration Africaine et des Nigériens de l'Extérieur, du Plan, de l'Aménagement du Territoire et du Développement Communautaire, de la Communication, de l'Emploi du Travail et de la Sécurité Sociale, Ministère de la Population, de la Promotion de la Femme et de la Protection de l'Enfant et du Ministère de la Fonction Publique et de la Réforme Administrative.

INTRODUCTION

L'Observatoire National de l'Emploi et de la Formation Professionnelle (ONEF) est un Etablissement Public à Caractère Social (EPS) créé par la loi n° 2012-24 du 02 mai 2012 et régi par la loi n° 2003-033 du 05 août 2003. Il est placé sous la tutelle administrative du Ministère en charge de l'Emploi et de la Formation Professionnelle et la tutelle financière du Ministère en charge des Finances.

L'ONEF jouit d'une autonomie administrative et financière. Il dispose des organes délibérants que sont le Conseil d'Administration de douze (12) membres et le Conseil Scientifique de vingt - cinq (25) membres ; et également d'un organe consultatif qui est le Comité d'Etablissement. La gestion de l'ONEF est assurée par la Direction Générale.

L'Observatoire National de l'Emploi et de la Formation professionnelle a pour mission de mettre à la disposition du public et des décideurs publics et privés, les éléments de compréhension et d'orientation en matière de création d'emploi et d'amélioration de l'adéquation de la formation aux possibilités présentes et futures du marché du travail.

Dans le cadre de sa mission de collecte, de traitement et d'analyse des données des emplois, l'Observatoire National de l'Emploi et de la Formation professionnelle, a organisé, du 4 au 13 février 2023, la collecte des données sur les emplois créés au cours de l'année 2022.

Pour la conduite du recensement des emplois créés sur l'ensemble du territoire national l'ONEF a mis en place une équipe de huit (8) cadres scindée en quatre axes (Tillabéri – Niamey ; Dosso – Maradi : Agadez – Tahoua et Diffa – Zinder).

Le présent rapport fait le récapitulatif des emplois créés au cours de l'année 2022 par région et par secteur d'activité.

1. REGION D'AGADEZ

Tableau N°1 : Emplois créés, par type d'emploi et par trimestre en 2022

Trimestre	Emplois Permanents		Total	Emplois Temporaires			Total
	Publics	Privés		Publics	Privés	Total	
1er Trimestre	66	277	343	2522	0	2522	2865
2ème Trimestre	4	249	253	21	7	28	281
3ème Trimestre	12	186	198	21	62	83	281
4ème Trimestre	0	205	205	0	0	0	205
TOTAL	82	917	999	2564	69	2633	3632

En 2022, la région d'Agadez a enregistré 3632 emplois dont 999 emplois permanent soit 27,5% des emplois et 2633 emplois temporaires soit 72,5% des emplois. Par ailleurs, on remarque plus de 78,88% de ces emplois ont été enregistrés au cours du 1^{er} trimestre. Une telle situation peut être expliquée par la reprise des travaux de haute intensité de main d'œuvre avec l'allègement des mesures barrières de la Covid 19. On remarque cette tendance tant au niveau des emplois publics que privés au cours du 1^{er} trimestre.

Tableau N°2 : Répartition des emplois créés dans la région d'Agadez par type et secteur en 2022

Secteurs	Type d'emploi			%
	Permanents	Temporaires	Total	
Agriculture et Elevage	0	60	60	
Hydraulique - environ - ASS	0	2504	2504	
Santé	23	0	23	
Education	117	0	117	
Governance	13	62	75	
Indistrie - Mine - Energie	0	0	0	
Banques - Assurance - Finance	0	0	0	
Entrepots - Transport - Com	0	0	0	
Eaux - Electricité - Gaz	0	0	0	
BTP - Urbanisme	13	7	20	
Commerce -Tourisme - Artisanat	0	0	0	
Autres Secteurs Sociaux	833	0	0	
TOTAL	999	2633	3632	

En 2022, au niveau de la région d'Agadez sur les 3632, emplois créés, 69% proviennent du secteur de l'hydraulique et de l'environnement, suivi des secteurs Sociaux de base avec 23 % (la santé et de l'éducation) et le secteur de l'éducation avec 3%.

2. REGION DE DIFFA

Tableau N°3 : Emplois créés, par type d'emploi et par trimestre en 2022

Trimestre	Emplois Permanents			Emplois Temporaires			Total
	Publics	Privés	Total	Publics	Privés	Total	
1er Trimestre	30	296	326	4844	0	4844	5170
2ème Trimestre	7	246	253	17450	2	17453	17706
3ème Trimestre	58	478	536	1938	2	1940	2476
4ème Trimestre	49	227	276	12509	0	12509	12785
TOTAL	144	1247	1391	36741	4	36745	38136

Au niveau de la région de Diffa il a été dénombré 38 136 emplois dont 1391 emplois permanents soit 3,7% des emplois et 36 745 emplois temporaires soit 96,3 % des emplois. A travers les données collectées on remarque une forte création d'emploi autour des sites de récupération des terres au cours du 2^{ème} et 4^{ème} trimestre de l'année, où le retour des déplacés sur leur terre a permis la création de ces types d'emplois et l'appui de l'Etat et ses partenaires qui ont permis l'accompagnement de 6470 jeunes et femmes à des activités génératrices de revenus.

Tableau N°4 Répartition des emplois créés dans la région de Diffa par type et secteur en 2022

Secteur	Type d'emploi			
	Permanent	Temporaire	Total	
Agriculture et élevage	27	295	322	
Hydraulique - environ – Assainissement	23	29903	29926	
Santé	12	0	12	
Education	102	6470	6572	
Gouvernance	7	77	84	
Industrie - Mine - Energie	0	0	0	
Banques - Assurance - Finance	63	0	63	
Entrepôts - Transport - Com	263	0	263	
Eaux - Electricité - Gaz	0	0	0	
BTP - Urbanisme	34	0	0	
Commerce Tourisme - Artisanat	101	0	101	
Autres Secteurs Sociaux	759	0	759	
TOTAL	1391	36745	38136	

En 2022, au niveau de la région de Diffa, le secteur de l'éducation occupe plus de (7%) des emplois permanents relativement publics. Les secteurs sociaux de base (éducation et santé) quant à eux dominent avec plus de 55% des emplois permanents dont tous du privé et provenant des ONG intervenant dans la région, qui sont les principaux pourvoyeurs d'emplois permanents. S'agissant des emplois temporaires, ils restent dominés par le secteur de l'hydraulique et de l'environnement à plus de 78%.

3. REGION DE DOSSO

Tableau N°5 : Emplois créés, par type d'emploi et par trimestre en 2022

Trimestre	Emplois Permanents			Emplois Temporaires			Total
	Publics	Privés	Total	Publics	Privés	Total	
1er Trimestre	51	71	122	1820	0	1820	1942
2ème Trimestre	49	220	269	3580	0	3580	3849
3ème Trimestre	46	93	139	807	0	807	946
4ème Trimestre	45	92	137	141	0	141	278
Total	191	476	667	6348	0	6348	7015

La collecte des données au compte de la région de Dosso, en 2022, a permis d'enregistrer 7015 emplois dont 667 emplois permanent soit 10 % des emplois et 6348 emplois temporaires soit 90% des emplois créés. On relève une faible création d'emplois permanents publics tout au long de l'année, comparativement au secteur privé (191 emplois contre 476).

Tableau N°6 : Répartition des emplois créés dans la région de Dosso, par secteur d'activité et par type d'emploi en 2022

Secteur	Type d'emploi			%
	Permanent	Temporaire	Total	
Agriculture et élevage	0	918	918	
Hydraulique - environ - ASS	0	5385	5385	
Santé	3	0	3	
Education	10	0	10	
Gouvernance	1	0	1	
Industrie - Mine - Energie	0	0	0	
Banques - Assurance - Finance	0	0	0	
Entrepôts - Transport - Com	0	0	0	
Eaux - Electricité - Gaz	0	0	0	
BTP - Urbanisme	195	45	240	
Commerce Tourisme - Artisanat	0	0	0	
Autres Secteurs Sociaux	458	0	458	
TOTAL	667	6348	7015	

Au niveau de la région de Dosso, comme dans les autres régions, le secteur de l'environnement et de l'assainissement reste le secteur prédominant en matière de création de l'emploi (plus de 76% des emplois créés). S'agissant des emplois permanents les secteurs sociaux de base (éducation et santé) sont les principaux créateurs d'emploi avec 67% de l'ensemble des emplois permanents, suivi par le secteur du BTP (29%).

4. REGION DE MARADI

Tableau N°7 : Répartition des emplois créés dans la région de Maradi, par type d'emploi et par trimestre en 2022

Trimestre	Emplois Permanents			Emplois Temporaires			Total
	Publics	Privés	Total	Publics	Privés	Total	
1er Trimestre	12	279	291	945	296	1241	1532
2ème Trimestre	48	252	300	4124	355	4479	4779
3ème Trimestre	39	292	331	1956	352	2308	2639
4ème Trimestre	39	130	169	1360	320	1680	1849
Total	138	953	1091	8385	1323	9708	10799

Au niveau de la région de Maradi en 2022, 10 799 emplois ont été collecté dont 1091 emplois permanents soit 10% et 9708 emplois temporaires soit 80%. S'agissant des emplois permanents les mêmes tendances sont observées au public et au privé comme dans les autres régions. La particularité est que la région de Maradi enregistre plus d'emplois temporaires privés que les régions précédentes.

Tableau N°8 : Répartition des emplois créés dans la région de Maradi, par secteur d'activité région de et par type d'emploi en 2022

Secteur	Type d'emploi			%
	Permanent	Temporaires	Total	
Agriculture et élevage	143	0	143	
Hydraulique - environ - ASS	2	9000	9002	
Santé	62	19	81	
Education	235	0	235	
Gouvernance	490	208	698	
Industrie - Mine - Energie	52	200	252	
Banques - Assurance - Finance	1	5	6	
Entrepôts - Transport - Com	0	0	0	
Eaux - Electricité - Gaz	0	0	0	
BTP - Urbanisme	23	0	23	
Commerce Tourisme - Artisanat	83	276	359	
Autres Secteurs Sociaux	0	0	107099	
TOTAL	1091	9708	10799	

Au niveau de la région de Maradi, on constate que le poids du secteur de l'hydraulique et de l'environnement est de 83% du total des emplois créés. Le secteur de la gouvernance représente 45% du total des emplois permanents et 6% du total des emplois. Ces deux secteurs sont suivis respectivement par le secteur de commerce-tourisme-artisanat (3%) et le secteur de l'industrie – mine – énergie et pétrole (2%).

5. REGION DE TAHOUA

Tableau N°9 : Répartition des emplois créés dans la région de Tahoua, par type d'emploi et par trimestre en 2022

Trimestre	Emplois Permanents			Emplois Temporaires			Total
	Publics	Privés	Total	Publics	Privés	Total	
1er Trimestre	36	151	187	9684	68	9752	9939
2ème Trimestre	0	205	205	14644	70	14714	14919
3ème Trimestre	0	158	158	10310	197	10507	10665
4ème Trimestre	0	146	146	8267	76	8343	8489
Total	36	660	696	42905	411	43316	44012

Au niveau de la région de Tahoua, en 2022, 44012 emplois ont été créés dont 696 emplois permanents soit 2% et 43 316 emplois temporaires soit 98%. S'agissant des emplois permanents, le privé occupe le 1^{er} rang avec 97%. La particularité est que la région Tahoua a enregistré plus d'emplois temporaires que les régions l'ensemble des régions du pays.

Tableau N°10 : Répartition des emplois créés dans la région de Tahoua, par secteur d'activité.

Secteur	Type d'emploi			%
	Permanent	Temporaire	Total	
Agriculture et élevage	0	397	397	
Hydraulique - environ - ASS	0	42398	42398	
Santé	0	0	0	
Education	59	0	59	
Gouvernance	0	139	139	
Indistrie - Mine - Energie	0	0	0	
Banques - Assurance - Finance	0	0	0	
Entrepots - Transport - Com	0	0	0	
Eaux - Electricité - Gaz	0	0	0	
BTP - Urbanisme	4	382	386	
Commerce Tourisme - Artisanat	0	0	0	
Autres Secteurs Sociaux	633	0	633	
TOTAL	696	43316	44012	

L'analyse des données par secteur d'activité montre qu'au niveau de la région de Tahoua, 96% des emplois créés relèvent du secteur de l'hydraulique. C'est sont des emplois temporaires créés dans le cadre des travaux de haute intensité de main d'œuvre (travaux de récupération des terres, bandes par feu, production des plans etc.). Les emplois permanents sont créés essentiellement dans les secteurs sociaux de base (éducation – santé).

REGION DE TILLABERI

Tableau N°11 : Emplois créés, par type d'emploi et par trimestre en 2022

Trimestre	Emplois Permanents			Emplois Temporaires			Total
	Publics	Privés	Total	Publics	Privés	Total	
1er Trimestre	208	20	228	2116	116	2282	2510
2ème Trimestre	9	28	37	5361	0	5361	5398
3ème Trimestre	1	175	176	4835	485	5320	5494
4ème Trimestre	1	60	61	6494	31	6525	6586
Total	219	283	502	19342	146	19488	19990

Au titre de l'année 2022, on a recensé au niveau de la région de Tillabéri, 19990 emplois dont 502 emplois permanents soit 3% et 19488 emplois temporaires soit 97%. On remarque une faible création d'emplois permanents globalement dans la région. Cela se manifeste beaucoup au niveau du recrutement des administrations publiques où le nombre des emplois créés se concentrent en grande majorité au premier trimestre (soit 95% des emplois permanents publics).

Tableau N°12 : Emplois créés, par secteur d'activité et par trimestre en 2022 (Tillabéri)

Secteur	Type d'emploi			%
	Permanent	Temporaire	Total	
Agriculture et élevage	42	161	203	
Hydraulique - environ - ASS	2	8576	8578	
Santé	204	10605	10809	
Education	170	0	170	
Gouvernance	80	115	195	
Industrie - Mine - Energie	3	0	3	
Banques - Assurance - Finance	1	0	1	
Entrepôts - Transport - Com	0	0	0	
Eaux - Electricité - Gaz	0	0	0	
BTP - Urbanisme	0	0	0	
Commerce Tourisme - Artisanat	0	31	31	
Autres Secteurs Sociaux	0	0	0	
TOTAL	502	19488	19990	

Au Niveau de la région de Tillabéri, le secteur de la santé représente 54% des emplois créés en 2022 et 41% des emplois permanents. S'agissant du secteur de l'hydraulique et de l'environnement, il représente 43% des emplois créés de l'année.

6. REGION DE ZINDER

Tableau N°13 : Emplois créés, par type d'emploi et par trimestre en 2021

Trimestre	Emplois Permanents			Emplois Temporaires			Total
	Publics	Privés	Total	Publics	Privés	Total	
1er Trimestre	181	319	500	6366	0	6366	6866
2ème Trimestre	42	379	421	5673	0	5673	6094
3ème Trimestre	175	443	617	477	0	477	1095
4ème Trimestre	698	229	927	960	1	961	1888
Total	1096	1370	2466	13476	1	13477	15943

Au niveau de la région de Zinder en 2022, 15943 emplois ont été créés dont 2466 emplois permanents soit 15% et 13477 emplois temporaires soit 85%. Contrairement aux autres régions, la région de Zinder a enregistré plus d'emplois permanents publics que les autres régions.

Tableau N°14 : Emplois créés, par secteur d'activité et par type d'emploi en 2022 (Zinder)

Secteur	Type d'emploi			%
	Permanent	Temporaire	Total	
Agriculture et élevage	51	379	430	
Hydraulique - environ - ASS	0	12890	12890	
Santé	58	0	58	
Education	1032	0	1032	
Gouvernance	124	208	332	
Industrie - Mine - Energie	150	0	150	
Banques - Assurance - Finance	2	0	2	
Entrepôts - Transport - Com	1	0	1	
Eaux - Electricité - Gaz	5	0	5	
BTP - Urbanisme	0	0	2	
Commerce Tourisme - Artisanat	0	0	0	
Autres Secteurs Sociaux	1043	0	1041	
TOTAL	2466	13477	15943	

La région de Zinder se singularise par une forte création d'emplois permanents dans le secteur de l'éducation avec 42% du total des emplois créés permanents publics. Les emplois temporaires qui représentent 81% des emplois créés par le secteur de l'hydraulique et de l'environnement.

7. REGION DE NIAMEY

Tableau N°15 : Emplois créés, par type d'emploi et par trimestre en 2022

Trimestre	Emplois Permanents			Emplois Temporaires			Total
	Publics	Privés	Total	Publics	Privés	Total	
1er Trimestre	0	832	832	2541	0	2541	3373
2ème Trimestre	0	1172	1172	3471	0	3471	4643
3ème Trimestre	0	867	867	6155	0	6155	7022
4ème Trimestre	0	775	775	3536	0	3536	4311
Total	0	3646	3646	15703	0	15703	19349

Au titre de l'année 2022, il a été comptabilisé au niveau de la région de Niamey, 19349 emplois dont 3646 emplois permanents soit 19% et 15703 emplois temporaires soit 81%. On remarque une forte création d'emplois permanents globalement dans la région. Cela se manifeste beaucoup au niveau du recrutement du secteur privé soit 100% des emplois permanents.

Tableau N°16 : Emplois créés, par secteur d'activité et type d'emploi en 2022 Niamey

Secteur	Type d'emploi		
	Permanent	Temporaire	Total
Agriculture et élevage	16	35	51
Hydraulique - environ - ASS	0	370	370
Santé	0	12383	12383
Education	0	0	0
Gouvernance	0	2915	2915
Industrie - Mine - Energie	237	0	237
Banques - Assurance - Finance	66	0	66
Entrepôts - Transport - Com	31	0	31
Eaux - Electricité - Gaz	162	0	162
BTP - Urbanisme	12	0	12
Commerce Tourisme - Artisanat	96	0	96
Autres Secteurs Sociaux	3026	0	3026
TOTAL	3646	15703	19349

La particularité de la région de Niamey est une faible création d'emplois temporaires dans le domaine de l'environnement et de l'hydraulique 2% des emplois temporaires, comparé aux autres régions. L'analyse des données montre que 83% des emplois permanents créés proviennent des secteurs sociaux de base (éducation et santé) en 2022.

8. NIVEAU CENTRAL

Tableau 17 : Emplois créés, par type d'emploi et par trimestre en 2022

Trimestre	Emplois Permanents			Emplois Temporaires			Total
	Publics	Privés	Total	Publics	Privés	Total	
1er Trimestre	40	0	40	0	0	0	40
2ème Trimestre	35	0	35	0	0	0	35
3ème Trimestre	48	0	48	0	0	0	48
4ème Trimestre	403	0	403	0	0	0	403
Total	526	0	526	0	0	0	526

L'analyse des données collectées au niveau central concerne tous les recrutements faits pour le compte des entités des administrations centrales et déconcentrées. Il s'agit des recrutements des fonctionnaires, des contractuels de l'éducation, de la santé et autres administrations publiques.

Globalement, il a été enregistré 526 emplois permanents publics, ces recrutements ont été faits principalement au cours du quatrième trimestre de l'année pour faire face aux besoins d'enseignants lors de la rentrée scolaire 2022 -2023.

Tableau N°18 : Emplois créés, par secteur d'activité et type d'emploi (Niveau central) en 2022

Secteur	Type d'emploi			%
	Permanent	Temporaire	Total	
Agriculture et élevage	5	0	5	
Hydraulique - environ – ASS	1	0	1	
Santé	0	0	0	
Education	353	0	353	
Gouvernance	147	0	0	
Industrie - Mine - Energie	15	0	0	
Banques - Assurance - Finance	0	0	0	
Entrepôts - Transport – Com	0	0	0	
Eaux - Electricité - Gaz	0	0	0	
BTP - Urbanisme	1	0	1	
Commerce Tourisme - Artisanat	4	0	4	
Autres Secteurs Sociaux	0	0	0	
TOTAL	526	0	526	

Au niveau des Ministères et des Institutions de la République , cinq cent vingt-six emplois ont été recensés (526) . Globalement les principaux secteurs ayant contribué significativement à la création d'emploi au niveau central est le secteur de l'éducation (67%) et le secteur de la gouvernance (30%).

9. NIGER

Tableau N°19 : Emplois créés, par type d'emploi et par trimestre en 2022

Trimestre	Emplois Permanents			Emplois Temporaires			Total
	Publics	Privés	Total	Publics	Privés	Total	
1er Trimestre	624	2245	2869	30838	480	31318	34187
2ème Trimestre	194	2751	2945	54324	434	54758	57703
3ème Trimestre	379	2692	3071	27035	612	27647	30718
4ème Trimestre	1235	1864	3099	33267	428	33695	36794
Total	2432	9552	11984	145464	1954	147418	159402

En 2022, l'économie nigérienne a permis la création de 159 402 emplois publics et privés. Ces emplois sont constitués de 8% d'emplois permanents (11 984 emplois) et 92% d'emplois temporaires (147 418). Globalement on constate plus d'emplois créés au premier semestre (plus de 58%) contre moins de 42% au deuxième semestre 2022. De même les deux tiers des emplois permanent créés en 2022 proviennent du secteur privé, contre moins d'un tiers pour le secteur public.

Tableau n° 20 : Répartition des emplois créés au Niger de 2013 à 2022 par Type.

Année	Emplois permanents	Emplois Temporaires	Total	%permanents
2013	37958	213888	251846	15,07%
2014	38801	105902	144703	26,81%
2015	24944	143504	168448	14,81%
2016	20944	69467	90411	23,17%
2017	14992	113060	128052	11,71%
2018	17507	72006	89513	19,56%
2019	16544	29896	46440	35,62%
2020	11775	31633	43408	27,13%
2021	21611	65463	87074	25%
2022	11984	147418	159402	7,51%
2013 -2022	217060	992237	1209297	17,94%

Source: Rapports ONEF /2013 à 2022

A partir de l'année 2018, on remarque une forte baisse (plus de 40%) du nombre des emplois collectés jusqu' à l'année 2020, une reprise de l'emploi se manifeste avec les données de l'année 2021 avec un taux d'accroissement de 50% par rapport à l'année 2020. Plusieurs facteurs peuvent expliquer ces écarts :

- en 2019 et 2020, les données ont été collectées à travers les points focaux nationaux uniquement, il n'y a pas eu de recensement,
- l'emploi a été affecté par la crise de la Covid19 en 2019 et 2020 ;
- une reprise de la création de l'emploi en 2021 avec les mesures d'accompagnement de l'Etat pour soutenir le secteur privé ;
- le recrutement des appelés du service Civique national et des contractuels dans le secteur de l'éducation.
- En 2022, malgré la diminution de création des emplois permanents seulement 8 %, le plus faible taux pour les 10 années passées, le secteur privé se fait remarqué avec plus 80% des emplois permanents au cours de l'année. Cela peut s'expliquer par la volonté de l'Etat d'accompagner ce secteur qui est le moteur de croissance de toute économie. Néanmoins en termes de créations d'emplois temporaires, dont la plupart proviennent des activités à haute intensité de main d'œuvre, pour le bilan des dix années passées, l'année 2022 se classe en deuxième position avec 147 418.

Tableau n°21 : Répartition des emplois créés par région et par type en 2022.

Région	Permanents			Temporaires			Total	
	Publics	Privés	Total	Publics	Privés	Total		
Agadez	82	917	999	2564	69	2633	3632	2%
Diffa	144	1247	1391	36741	4	36746	38136	24%
Dosso	191	476	667	6348	0	6348	7015	4%
Maradi	138	953	1091	8385	1323	9708	10799	7%
Tahoua	36	660	696	42905	411	43316	44012	28%
Tillabéri	219	283	502	19342	146	19488	19990	13%
Zinder	1096	1370	2466	13476	1	13477	15943	10%
Niamey	0	3646	3646	15703	0	15703	19349	12%
Niveau Central	526	0	526	0	0	0	526	0%
Total	2432	9552	11984	145464	1954	147418	159402	100%
	11984			147418				

A la lecture des données contenues dans ce tableau ci-dessus, l'on remarque que, plus du quart des emplois créés en 2022 l'ont été dans la région de Tahoua (28%). Il ressort du tableau précédent que c'est la région de Tahoua qui a connu le plus grand nombre d'emplois créés 28 %. Elle est suivie par les régions de Diffa (24%) , de Tillabéri (13%), de Niamey (12%) et Zinder (10%).La région d'Agadez enregistre le plus faible taux de création d'emplois contrairement à Diffa , du fait de la volonté du Gouvernement à retourner les déplacés de Boko Haram sur leur terre et la situation et la situation sécuritaire qui c'est beaucoup améliorée peut expliquer les 24% d'emplois créés dans cette région , qui jadis était favorable à l'agriculture , à l'élevage et à la pêche . Le cas des régions de Maradi (7%) , Dosso (4%) et Agadez (2%) mérite beaucoup plus d'investigation.

Tableau N°22 : Emplois créés, par secteur d'activité et type d'emploi en 2022.

	TOTAL			%
	Permanents	Temporaires	Total	
Agriculture et élevage	284	2245	2529	
Hydraulique - environ - ASS	28	111026	111054	
Santé	362	23007	23369	
Education	2078	6470	8548	
Gouvernance	862	3724	4586	
Industrie - Mine - Energie	457	200	657	
Banques - Assurance - Finance	133	5	138	
Entrepots - Transport - Com	295	0	295	
Eaux - Electricité - Gaz	167	0	167	
BTP - Urbanisme	282	434	716	
Commerce Tourisme - Artisanat	284	307	591	
Autres Secteurs Sociaux	6752	0	6752	
TOTAL	11984	147418	159402	

Au Niger sur les 159 402 emplois créés en 2022, 70% proviennent du secteur de l'hydraulique, de l'environnement et de l'assainissement, 15% du secteur de la santé, 5% pour le secteur de l'éducation, 4% pour les secteurs sociaux de base (éducation santé). Les autres secteurs d'activité économique ont enregistré 2% des emplois. Par ailleurs on remarque que 56% des postes de travail permanents proviennent essentiellement des secteurs sociaux de base à savoir l'éducation et la santé. Comme au niveau des régions les emplois temporaires proviennent en grande majorité (70%) du secteur de l'hydraulique de l'environnement et de l'assainissement.

CONCLUSION

Dans les huit (8) régions et au niveau de l'administration centrale, au titre de l'année 2022, cent cinquante-neuf mille quatre cent deux **(159 402)** emplois créés dont onze mille neuf cent quatre-vingt **(11 984)** emplois permanents soit **8 %** et cent quarante-sept mille quatre cent dix-huit **(147 418)** emplois temporaires soit **92%**.

Sur les emplois permanents créés au courant de l'année, deux mille quatre cent trente-deux **(2432)** sont publics soit **20%** et neuf mille cinq cent cinquante-deux **(9552)** emplois privé soit 80%.

Les emplois temporaires sont essentiellement créés dans le secteur public avec cent quarante-cinq mille quatre cent soixante-quatre (145 464) emplois soit 99 % contre seulement mille neuf cent cinquante-quatre (1954) emplois dans le privé soit 1%.

Le secteur d'activité dominant sur les douze, est celui de l'hydraulique-Environnement-Assainissement avec cent onze mille zéros cinquante-quatre (111 054) emplois soit 67% et essentiellement des emplois temporaires. Cela est dû certainement aux moyens financiers colossaux débloqués par l'Etat et ses partenaires dans le cadre des travaux à haute intensité de main d'œuvre. Il est suivi du secteur de la santé avec vingt-trois mille trois cent soixante-neuf **(23 369) emplois soit 15%** ce qui est normal vu les efforts consentis par l'Etat et ses partenaires lors des différentes campagnes de vaccinations. Le secteur de l'éducation vient en troisième position avec six huit mille cinq cent quarante-huit **(8 548) emplois soit 5%** des emplois créés.

La région qui a le plus créé d'emplois est celle de Tahoua avec quarante-quatre mille zéros douze **(44 012)** emplois soit 28% dont seulement six cent quatre-vingt-seize **(696)** emplois permanents et quarante-trois mille trois cent seize **(43 316)** emplois temporaires. La région de Tahoua est suivie respectivement des régions de Diffa trente-huit cent trente-six (38 136) **emplois soit (24%)**, de Tillabéry avec **dix-neuf mille neuf cent quatre-vingt-dix (19 990) emplois soit (13%)** , de Niamey avec dix-neuf mille trois cent quarante-neuf **(19 343) soit 12%** des emplois créés et Zinder avec quinze mille neuf cent quarante-trois (15 943) emplois **soit 10%**.

Les régions ayant créé moins d'emploi sont celles de Maradi, Dosso et d'Agadez avec respectivement 10 799 ; 7 015 et 3 632 soit environ 7% ; 4% et 2% chacune.